



# Informe de Comunicación de Progreso

---



Mexicali Baja California 27 de Abril del 2013



## Nuestra Razón de Ser

Siendo Mexicali una ciudad fronteriza con grandes inversiones en la industria maquiladora y de rápido crecimiento, dos médicos de la ciudad con especialidad en anestesia y cirugía, observan la gran repercusión de instalaciones inseguras, detectando con esto una gran área de oportunidad.

Es debido a esto que ambos médicos deciden arriesgar sus patrimonios para invertir en la construcción de un hospital, con todos los lineamientos de la normatividad de la época.

Abriendo sus puertas el 27 de Julio de 1987.

## Misión

Ser un hospital en búsqueda continua de la excelencia, que dedica sus esfuerzo a cubrir las necesidades médico–quirúrgicas de la población, ofreciendo un servicio integral, profesional y con calidad.

## Visión

Hospital de especialidades modelo en su ramo, en búsqueda continua de la excelencia, con un liderazgo que a través de una administración participativa guía al personal y a la organización al crecimiento y desarrollo, logrando gran trascendencia en los diversos sectores de la región, por su capacidad resolutive y elevados niveles de calidad en la atención medica que brinda.

## Valores como Empresa

- Amabilidad
- Cooperación
- Respeto
- Comunicación
- Honestidad
- Eficacia
- Responsabilidad
- Desarrollo
- Integración
- Compromiso





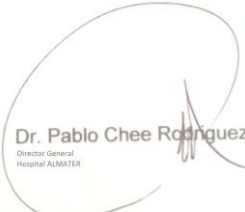
Es de gran satisfacción presentar el progreso de HOSPITAL ALMATER al apoyar desde el año 2011, los Diez principios del Pacto Mundial en relación con derechos humanos, derechos laborales y protección del medio ambiente.

Desde entonces nuestra intención de apoyar y promover estos principios dentro de nuestra comunidad y marco de influencia, ha sido un quehacer diario que a producido buenas prácticas. Hemos logrado también el reconocimiento de un distintivo H, que refleja el compromiso con nuestros pacientes y a su vez con nuestra comunidad mas allá de los servicios de salud ahora en los servicios de alimentación, nuestras cocinas han sido reconocidas con este galardón; queremos destacar también que estamos avanzando en aspectos tan importantes hoy en día como lo es la responsabilidad ambiental, nuestra empresa también a recibido el reconocimiento de empresa ambientalmente responsable por el compromiso cumplido que tenemos con la sociedad y nuestra comunidad en salvaguardar nuestra madre tierra para generaciones futuras y hoy buscamos un certificado ante la secretaria del trabajo y previsión social como Hospital Seguro donde la comunidad y nuestros colaboradores estarán salvaguardados de algún siniestro.

Nos comprometemos a seguir siendo parte del Pacto Mundial de Naciones Unidas y a que sus principios sean parte de la estrategia, la cultura y el día a día las operaciones de nuestro Hospital y nos comprometemos a hacer una declaración clara de este compromiso tanto con nuestros pacientes, colaboradores, clientes, proveedores y propiamente en nuestra comunidad.

Apoyamos la rendición de cuentas y la transparencia pública y la presentación de un informe sobre los progresos realizados en forma pública.

Sinceramente.



Dr. Pablo Chee Rodríguez  
Director General  
Hospital ALMATER





## Principios del Pacto Mundial

### Derechos Humanos

**Principio #1:** Se refiere a las empresas que apoyen la protección de los derechos humanos internacionales, en su ámbito de influencia.

**Principio #2:** Aseguramiento de que las compañías no son cómplices de abuso de derechos humanos.





## COMPROMISO CON LA SALUD

- Adheridos al pacto mundial y con el compromiso y derecho que todo ser humano tiene a la salud, HA maneja con criterio absoluto e inapelable el Otorgamiento de sus servicios de salud sean estos médicos o quirúrgicos a todo paciente que se presente o ingrese en estado crítico, siendo secundario su situación social, económica o falta de algún tipo de seguro de gastos médicos. Esta política, se da a conocer a todos y cada uno de nuestros colaboradores que otorgan estos servicios.



- Apoyo a grupos Vulnerables  
Hospital ALMATER promueve grupos de apoyo a comunidades vulnerables como lo son grupos de cáncer y grupo de apoyo de hepatitis, donde se guía y se apoya a los pacientes y familiares de estos diagnósticos a mejorar su calidad de vida, formación, tanatología, autoayuda etc. Creemos que a pesar de las afecciones de salud que cualquier persona pueda vivir creemos en que su calidad de vida dependerá del entorno que los rodea y estos grupos pretenden hacer sentir a estos pacientes acompañados durante su proceso de recuperación.





Mexicali a 20 de Abril de 2013

A quien corresponda:

Hacemos constar que el Hospital Almater apoya a nuestra asociación desde el año de su fundación en Julio de 2006 hasta la fecha, este apoyo consiste en los siguientes aspectos:

- a) Facilidad de uso de las instalaciones del auditorio dos veces por mes para las reuniones del comité directivo y para las conferencias de orientación de especialistas. Incluye acceso al proyector, al sonido y a la refrigeración.
- b) Apoyo con bocadillos para 200 personas una vez por año en el Congreso.
- c) Dos boletos de avión para especialistas asistentes a los congresos.
- d) Recomendación y apoyo en la selección de los especialistas que imparten las pláticas de orientación a pacientes y familiares.
- e) Vigilancia y acceso libre al estacionamiento del auditorio.
- f) Aportaciones para renta de local y comidas en un evento al año.
- g) Café y galletas gratis cuando la reunión del comité se lleva a cabo en la cafetería del hospital.

Esta constancia se extiende al interesado(a) para los fines que a ella convengan.

ATTE,

  
\_\_\_\_\_  
Dr. Mario Lomelí Igua  
Presidente

N.B. Se anexan imágenes de las reuniones y eventos realizados.







Imágenes de algunas de las actividades realizadas con el apoyo del Hospital Almater:







# ALMATER HOSPITAL



Mexicali, Baja California a 22 de abril de 2013

A quien corresponda:

Reciba un cordial saludo. Esperando que Usted y su familia se encuentren muy bien, y a nombre de todas las que integramos Por Una Sonrisa, hacemos de su conocimiento el apoyo infinito que Hospital Almater y quienes ahí laboran han brindado a nuestra agrupación desde su fundación en septiembre de 2011.



Hospital Almater jamás ha dudado en prestarnos su espacio "Audiovisual" para llevar a cabo nuestra guardia los miércoles de cada semana así como para nuestras conferencias el último jueves de cada mes, para la entrega de prótesis, recepción de cabello, etc.; gracias a esto es que nuestro grupo tiene un espacio reconocido, cómodo y accesible donde la gente se comunica con nosotros.



Sin duda alguna es por instituciones y gente de noble corazón como ellos que nuestra asociación y diferentes causas se superan cada día más y que grupos como nosotros podemos apoyar a personas que están pasando por momentos difíciles.

Esperamos y confiamos en que los años venideros serán de aun más convivencia y estamos seguras de que ¡Unidos, Por Una Sonrisa y Hospital Almater, lograremos por las sonrisas de muchas personas más!



Quedo a sus órdenes para cualquier duda y/o comentario.

Sinceramente,

  
Patricia Dávalos  
Por Una Sonrisa

**XIS** | POR UNA  
SONRISA

W [porunasonrisa@alghospital.com](mailto:porunasonrisa@alghospital.com)  
E (066) 523 8000  
M 02-19-25079





## Compromiso con la Salud

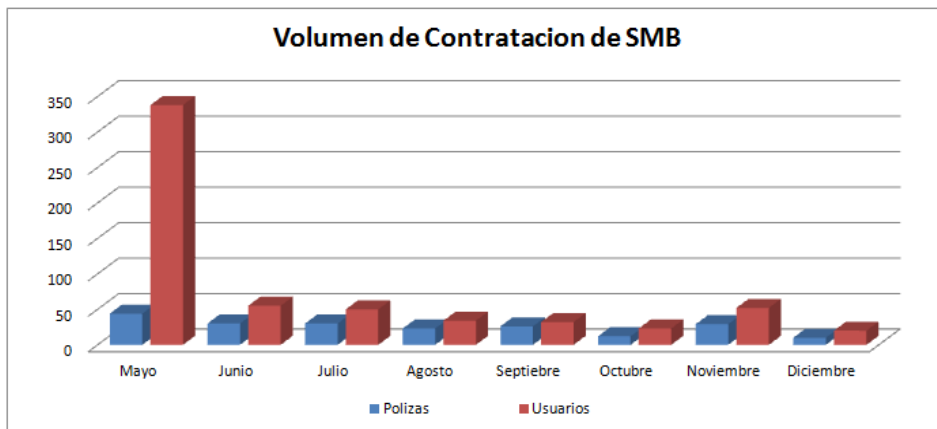
La gran preocupación de nuestra empresa por sus colaboradores es que pudieran tener acceso a una mejor calidad en cuanto a la atención de su salud y que su bienestar físico no se vea comprometido por alguna situación respecto a la calidad de los servicios y la disponibilidad de estos.

Hospital ALMATER proporciona a sus colaboradores seguro social como parte de su plan de seguridad, desde el 2011 Nuestra empresa proporciona seguro de gastos Médicos adicionales a la seguridad social para todos nuestros colaboradores, permitiéndoles así tener un mejor nivel de atención y de calidad en los servicios médicos.

Buscamos con esto que nuestros colaboradores estén seguros que cuentan con su empresa como respaldo a sus necesidades.

También contribuyendo al acceso de la salud a través de este seguro médico básico a la comunidad en general donde las familias de la región podrán acceder a este producto favoreciendo los cuidados a la salud mediante una atención de calidad y a un costo bajo.

	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
Polizas	44	30	30	23	26	12	29	10	204
Usuarios	338	55	50	34	32	23	52	20	604
Llamadas	75	87	69	45	91	109	146	210	832
eMail	56	74	85	102	116	190	153	174	950
C.Programadas	26	23	22	16	20	27	21	18	173
C.Realizada	25	23	21	14	20	27	21	18	169
	Efectividad								98%





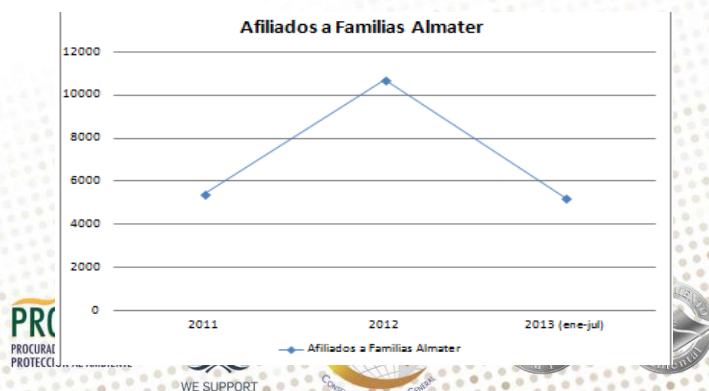
## Compromiso con la Salud

Ahora más familias mexicalenses tendrán acceso a una alta calidad de atención hospitalaria



Para agradecer la preferencia Hospital Almater crea en el 2010 un nuevo programa de atención médica integral la comunidad: Familias Almater. Familias Almater otorga una tarjeta de identificación para cada miembro de una familia con solo registrar sus datos. Ésta tarjeta ofrece excelentes beneficios en nuestros servicios de atención médica, orientación y trato personalizado para que reciba la mejor atención de nuestro staff médico. Esta tarjeta no tiene ningún costo es gratuita, y se puede obtener vía internet o bien acudiendo a nuestras instalaciones. Con Familias Almater recibes costos preferenciales y descuentos en la realización de estudios, análisis clínicos, estudios radiológicos y de laboratorio, consulta externa, así como en servicios de hospitalización, urgencias y cirugía. Y si cuentas con seguro de gastos médicos, Familias Almater te ofrece apoyo de hasta un 100% del deducible y/o coaseguro.

Este 2013 hemos aumentado en gran medida nuestras familias mexicalenses afiliadas, generando un compromiso fuerte con la salud de la región y con nuestros colaboradores.





- Extensión de Buenas Prácticas en cocinas de Hospitales de la región (Hospital Santa Margarita- Distintivo H)  
Hospital ALMATER, servimos a la comunidad y a nuestra región en la adquisición de nuevas formas de trabajo en donde se vea reflejado nuestro compromiso y es por esto que Instituciones similares a la nuestra toman como referencia nuestros logros y nosotros agradecidos con esta acción servimos como guías en la obtención de sus resultados favorables solo por el hecho de retribuir a nuestra región con buenas prácticas.



San Luis R.C., Sonora a 28 Agosto del 2012

Estimado Dr. Pablo Chee Rodriguez  
Hospital Almater  
Presente

Por medio de la presente solicitamos de su apoyo para asesorar a nuestro nuevo servicio de cocina externo, este servicio lo estamos subrogando al "café Cielito Lindo" por cuestiones de remodelación del Hospital Santa Margarita. Por ser este servicio especial para el hospital, nos gustaría enviar a un representante del café para que pueda observar las buenas prácticas de atención que se manejan en su hospital en cuestión del servicio de alimentos para poder ofrecer un servicio satisfactorio a nuestros pacientes.

Como siempre agradecemos mucho su apoyo en el desarrollo de nuestro Hospital y la comunidad San Luisina. Quedando a la espera de sus comentarios, dudas o sugerencias, estamos a sus órdenes.

Atentamente

MBA Erick Merino Payan  
Subdirector General

Av. 16 de Septiembre y Calle 7ma, San Luis R.C., Son. Tel: (653) 5340020 / 5343065 Fax: (653) 5343700  
www.hsm.com.mx

Lunes 11:00am





- Programa de vinculación Facultad de Medicina (UABC)

(Donación de Tratamientos de Hemodiálisis)

Como parte del primer punto de derecho a recibir servicios de salud, nuestros servicios de Hemodiálisis, cabe mencionar que nuestra zona ha sido considerada zona endémica de insuficiencia renal, cuentan con un porcentaje dedicado a ofrecerlo apacientes en estado vulnerable social y económicamente.

### Universidad Autónoma de Baja California

#### FACULTAD DE MEDICINA MEXICALI

Oficio No. 1238/2012-2.  
Mexicali, B. Cfa., a 5 de octubre de 2012.

**DR. PABLO CHEE RODRÍGUEZ,  
DIRECTOR DE HOSPITAL ALMATER,  
P R E S E N T E .**

Por este conducto me es muy grato saludarle y agradecer el apoyo que ha brindado a nuestra comunidad universitaria a través del Programa de Vinculación, en este caso con la donación de un tratamiento permanente de hemodiálisis para un paciente de escasos recursos.

Una vez realizado el diagnóstico y estudio socioeconómico correspondiente, le presento al **SR. HIPOLITO MALAQUIAS MATIAS HERNANDEZ**, quien cumple con los requisitos solicitados para recibir el mencionado tratamiento.

Personas como Usted merecen todo nuestro reconocimiento y gratitud ya que con su apoyo logramos beneficiar a la comunidad que más lo necesita.

Sin otro particular, nos reiteramos a sus órdenes.

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA  
DE BAJA CALIFORNIA



DIRECCIÓN  
FACULTAD DE  
MEDICINA  
MEXICALI

**ATENTAMENTE  
"POR LA REALIZACIÓN PLENA DEL HOMBRE"**

**DRA. JULIA DOLORES ESTRADA GUZMAN  
DIRECTORA**

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA  
DE BAJA CALIFORNIA  
ESPACHADO

OCT 08 2012  
ESPACHADO  
FACULTAD DE MEDICINA  
MEXICALI, B.C.

C.c.p. M.C. Roberto Prince Vélez. Subdirector. Edificio  
C.c.p. Dr. José María Paredes Rodríguez. Coordinador del Centro de Diagnóstico. Edificio  
C.c.p. Archivo.  
JDEG/eva\*





## COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

- Fomento entre los ciudadanos de conductas positivas y valores Secretaría de Seguridad Pública.

Hospital ALMATER esta comprometido con nuestro cuerpo de seguridad pública por que creemos que su labor tan importante y de gran impacto en nuestra sociedad, dictamina el buen hacer de nuestros ciudadanos formando comunidades mas seguras y con un mejor desarrollo.

	<table border="1"><tr><td>DEPENDENCIA</td><td>SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA</td></tr><tr><td>SECCIÓN</td><td>SUBSECRETARÍA DEL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA</td></tr><tr><td>NÚMERO DEL EXPEDIENTE</td><td>DIRECCIÓN DE PREVENCIÓN DEL DELITO Y PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD</td></tr><tr><td></td><td>SSP/SSSP/DPDYP-081/12</td></tr></table>	DEPENDENCIA	SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA	SECCIÓN	SUBSECRETARÍA DEL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA	NÚMERO DEL EXPEDIENTE	DIRECCIÓN DE PREVENCIÓN DEL DELITO Y PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD		SSP/SSSP/DPDYP-081/12
DEPENDENCIA	SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA								
SECCIÓN	SUBSECRETARÍA DEL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA								
NÚMERO DEL EXPEDIENTE	DIRECCIÓN DE PREVENCIÓN DEL DELITO Y PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD								
	SSP/SSSP/DPDYP-081/12								
ASUNTO:									
Mexicali, Baja California a 04 de mayo de 2012.									
<b>DR. PABLO CHEE RODRÍGUEZ</b> DIRECTOR GENERAL DEL HOSPITAL ALMATER P R E S E N T E.-									
<p>Anteponiendo un cordial saludo, no quiero dejar pasar la oportunidad para enviarle un agradecimiento sincero, por parte del Secretario de Seguridad Pública del Estado, Lic. Daniel De la Rosa Anaya, por todas las atenciones y el apoyo brindado por la institución que Usted dignamente representa, en el caso de la pequeña que ingreso al Hospital con una herida.</p> <p>Es sin duda, importante para esta dependencia, el apoyo brindado, ya que como parte de nuestras actividades diarias, trabajamos en conjunto sociedad y gobierno, fomentando entre los ciudadanos conductas positivas y valores, con el firme y solo objetivo de poder contar con una sociedad más comprometida, responsable y con eso lograr un mejor Estado.</p> <p>De la misma forma, y en reciprocidad a su atención, le envío en hoja anexa en espera de que sean de utilidad los datos solicitados a su servidor.</p> <p>Sin más por el momento y agradeciendo de antemano la atención al presente, quedo a sus apreciables órdenes.</p>									
<p>ATENTAMENTE</p> <p><b>LIC. SERGIO PINEDA ORTIZ</b> DIRECTOR DE PREVENCIÓN DEL DELITO Y PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD</p>	<p>GOBIERNO DEL ESTADO DE B.C. SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA <b>DESPACHADO</b> 04 MAY 2012 <b>DESPACHADO</b> DIRECCIÓN DE PREVENCIÓN DEL DELITO</p>								
<p>C.c.p. Lic. Daniel De la Rosa Anaya, Secretario de Seguridad Pública del Estado.- C.c.p. Capitán Jorge Eduardo Montero Álvarez, Subsecretario del Sistema Estatal de Seguridad Pública.- C.c.p. Archivo.-</p> <p> DIRECCIÓN DE PREVENCIÓN DEL DELITO Y PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD Subsecretaría del Sistema Estatal de Seguridad Pública Secretaría de Seguridad Pública del Estado Avenida de los Niños y Calle de la Libertad S/N, Centro Cívico Mexicali, Baja California</p>									





- Impulso de Turismo Medico en la Comunidad  
Expo Medica – XX Ayuntamiento Mexicali

Creemos en la calidad de nuestra ciudad de sus servicios y en la calidad y en la fortaleza de nuestra región participamos arduamente en el fomento de nuestra frontera como punto de encuentro de turismo medico, y confiamos en la expansión de espacios de este tipo para un mejor desarrollo de nuestra comunidad, generación de empleos, de nuevos servicios potencializando los sectores comerciales de nuestra ciudad fronteriza y junto a nuestro gobierno poder ser un ejemplo de ciudad en nuestro país.



Mexicali, B.C. a 3 de Agosto del 2012

**Hospital Almater**  
Estimados Amigos del Sector Médico y Turístico  
De Mexicali y Los Algodones  
Presente.-

Antecedo al presente un cordial saludo. Así mismo deseo agradecer su valioso apoyo y participación en la Expo Médica realizada el pasado 21 de Julio en Indio, Ca.

Aprovecho la ocasión para exhortarlos a que sigan participando en ésta importante labor promocional en beneficio del Sector Médico y Turístico de Mexicali. Deseo hacer de su conocimiento que orgullosamente el Municipio de Mexicali, ha sido la punta de lanza y ejemplo en la organización de las primeras expos médicas, e impulsando al Turismo de Salud a nivel Nacional e Internacional, prueba de ello es que se ha venido difundiendo los excelentes servicios de calidad médica y turística en medios de comunicación extranjeros, además del servicio cómodo que se está prestando con pacientes extranjeros con el uso del carril médico.

Trabajaremos en reforzar y adecuar las estrategias de promoción y atracción de visitantes a las Expos futuras, para que se vean beneficiados con más negocio y mas atracción de turistas y clientes a nuestro municipio. Cabe señalar que estos son los primeros esfuerzos de promoción extranjera de cualquier ciudad del país, y estamos seguros que mejoraremos los resultados a corto plazo.

Esperamos seguir contando con su confianza y que de manera conjunta seguir promoviendo el desarrollo integral del Turismo de Salud, el cual sea un detonador en la economía y afluencia turística del Municipio de Mexicali.

Sin otro particular de momento, me es muy grato reiterarme a sus finas y distinguidas órdenes.

Atentamente

  
Lic. Omar Dipp Núñez  
Director

C.c.p.- Archivo  
BLVD. LOPEZ MATEOS Y CAMELAS S/N. MEXICALI B.C. TELS. (688) 551-98-00, 551-98-01 FAX (688) 552-58-77  
SAN FELIPE, B.C. (688) 577-2300 LOS ALGODONES, B.C. (658) 51-7-77-55 TOLL FREE 1-888-COTUCCO2





## COMPROMISO CON LA EDUCACION

- Promoción de la Ciencia: Cirugía Endocrina y Laparoscopia  
Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición SALVADOR ZUBIRAN



INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN  
SALVADOR ZUBIRAN

México, D.F., 30 de julio de 2012

### A quien corresponda:

Hago constar que el **C. Julio César Alarcón Ortiz**, de la Universidad Autónoma del Estado de Baja California, realizó un verano científico en el Servicio de Cirugía Endocrina y Laparoscopia del Departamento de Cirugía, de este Instituto, durante el periodo comprendido del 29 de junio al 30 de julio del presente año.

Se extiende el presente a petición del interesado y para los fines que estime convenientes.

Atentamente,

  
Dr. Luis F. Escanga Domínguez  
Dirección de Enseñanza



LFUD\*ptz

Investigación  
Tradición Servicio  
Asistencia Docencia

20007700

- Vasco de Quiroga 15,
- Delegación Tlalpan
- C. P. 14000 México, D. F.
- Tel. 54-87-09-00







## Principios del Pacto Mundial

### Derechos Laborales

**Principio #3:** Se requiere a las empresas que defiendan la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

**Principio #4:** Eliminación de toda forma de trabajo forzado y obligatorio.

**Principio #5:** Abolición efectiva del trabajo infantil.

**Principio #6:** Eliminación de la discriminación con respecto al empleo y ocupación





## Derecho a la negociación colectiva

Nuestra Empresa está sujeta a las limitaciones en el reglamento interior de trabajo y así mismo a los lineamientos que marca la ley. Con nuestros colaboradores mantenemos por escrito sus condiciones colectivas de trabajo y empleo.

Bajo esto Hospital ALMATER respeta la libre asociación de sus colaboradores. De igual forma guardamos respeto a las decisiones de nuestros colaboradores y nos abstenemos de dar mal trato de obra o de palabra y de cometer en su contra actos que pudieran afectar su dignidad, da ocupación efectiva a sus colaboradores, paga sus salarios e indemnizaciones establecidas por la ley, da protección material a la persona.

## Eliminación de toda forma de trabajo forzado y obligatorio

En Hospital ALMATER preocupados por la estabilidad de nuestros colaboradores estamos en proceso de certificación por GREAT PLACE TO WORK, por que estamos seguros que somos un buen lugar para trabajar, aquí mismo participamos en la certificación por Equidad de genero, donde vemos las oportunidades y la preocupación de desarrollo de nuestros colaboradores asi como de su estabilidad emocional y la dignidad del trabajo que todos desempeñamos en esta empresa.

GREAT PLACE TO WORK reconoce el desempeño de las empresas en cuanto al desarrollo de sus colaboradores y pretende que estos estén satisfechos y que se encuentren en un ambiente sano para trabajar.





### **Abolición Efectiva de Trabajo Infantil**

Hospital ALMATER, apoya la abolición efectiva del trabajo infantil. Por esto el trabajo infantil está estrictamente prohibido, de igual forma nuestros proveedores no deben emplear a menores de edad.

### **Capacitación y Desarrollo 2011**

Hospital ALMATER desarrolla a sus colaboradores, incrementamos las capacitaciones, nuestro programa de capacitación nos permite llegar al 100% de nuestros colaboradores por cada tema que se imparte.

Contamos con una sala audiovisual creada para este fin y se programa todos los viernes del año en tres horarios 1,2 y 3 de la tarde, con el fin de que nuestros colaboradores elijan el horario mas cómodo para sus actividades.





## Principios del Pacto Mundial

Medio Ambiente

**Principio #7:** Se requiere a las empresas apoyen un enfoque de precaución frente a los retos medioambientales.

**Principio #8:** Eliminación adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.

**Principio #9:** Impulso al desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.





## COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

- Programa de Alto Desempeño Ambiental 2012  
Secretaría de Protección al Ambiente



Por el gran compromiso que tenemos con nuestra comunidad decidimos entrar a este programa y lograr la certificación ante la autoridad PROFEPA, esta nos da la certificación que nuestros procesos para la realización de nuestros servicios, son ambientalmente responsables y no representan riesgo alguno para el medio ambiente.





## Campana Permanente de Reciclaje



Tenemos como Objetivo el promover al personal y usuarios el cambio de actitudes que induzca el desarrollo de acciones orientadas al manejo adecuado de los desechos plásticos, cartón, papel, toners y aluminio; que se generan en los diferentes departamentos, contribuyendo a reducir el impacto negativo a la Salud Ambiental.



## Manejo de Residuos

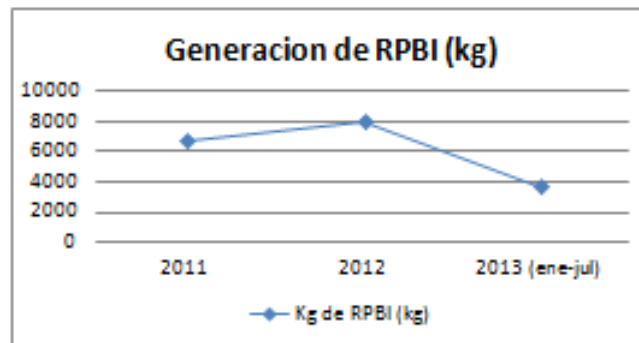
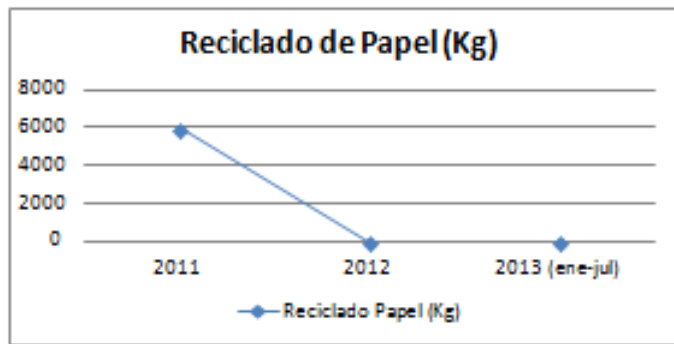
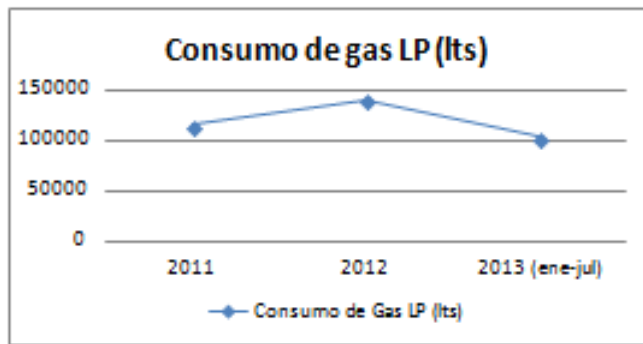
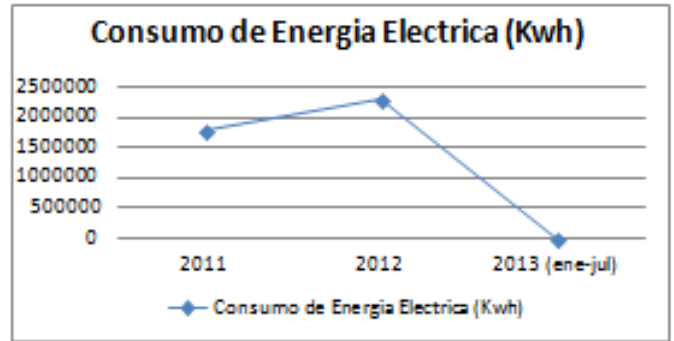
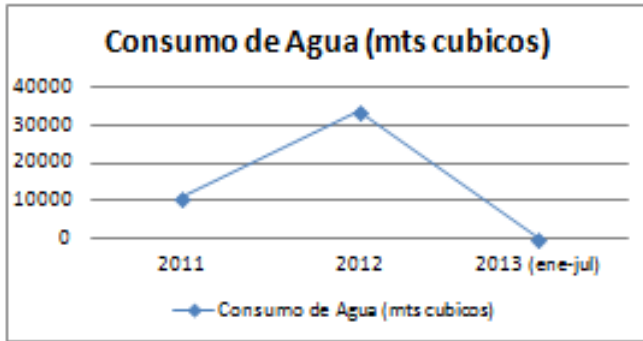


En Hospital ALMATER nos preocupamos por el impacto de nuestros procesos al medio ambiente y contamos con procedimientos de aseguramiento de residuos que nos permiten tener un mejor control en los residuos resultantes de nuestros procesos, que pudieran llegar a ser nocivos a nuestra comunidad y al medio ambiente. Tales como: Vidrio, Aceites, Solventes, Grasas, Basura común, Residuos Especiales y los mas importantes por nuestra actividad principal, los RESIDUOS PELIGROSOS BIOLÓGICO INFECCIOSOS, que los manejamos en una cámara fría, protegida en iluminación, aire, suelo y agua.











## Beneficios de Auditoria Ambiental

1. Impacto en la comunidad como una empresa ambientalmente responsable.
2. Cultura organizacional ambiental y de cuidado de recursos.
3. Manejo de autorregulación ambiental, en el cumplimiento de la normatividad nacional en materia ambiental. Facilitando con esto la introducción de la empresa a nuevos programas de regulación de otras dependencias, como empresa segura de la STPS, certificación nacional por el consejo de salubridad general, distintivo H de la Secretaria de turismo, auditorias regulatorias por dependencias CFE, CESP, SSA, etc.
4. Mejor manejo de nuestros residuos
5. Aumento en materiales de reciclaje
  - a. Cartón y papel: 3000 kg al año  
48 Arboles  
90,000 lts de Agua  
3000kg de reducción de relleno sanitario
  - b. Toners: 250 pz al año
6. Ahorro de energía. Disminución en consumos de energía en horarios pico.
7. Mejora y adaptación de nuestros procesos de operación todos dirigidos al cumplimiento de la normatividad y a la reducción del impacto ambiental.
8. Emisiones a la atmosfera controladas y reguladas.
9. Aguas residuales controladas y reguladas.
10. Una mejor gestión de la instalación, servicios básicos, red eléctrica etc.
11. Administración de riesgos a los que esta sometida la instalación, plan de contingencias de riesgos etc.





## Principios del Pacto Mundial

### Anticorrupción

**Principio #10:** Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.





Hospital ALMATER se rige en base a su política de Ética, dónde se promueve la transparencia y la honestidad en el desarrollo de las actividades que desempeñan todos nuestros colaboradores y directivos.

Los perfiles desempeñados de nuestros colaboradores jamás serán usados para fines de abuso de su autoridad ni mucho menos utilizar su posición o autoridad para recibir beneficios ya sean morales y/o en especie, actuando siempre por una imagen recta y una reputación sana para nuestra empresa.

Hospital LAMATER rechaza cualquier práctica comercial que se considera como no apropiada.

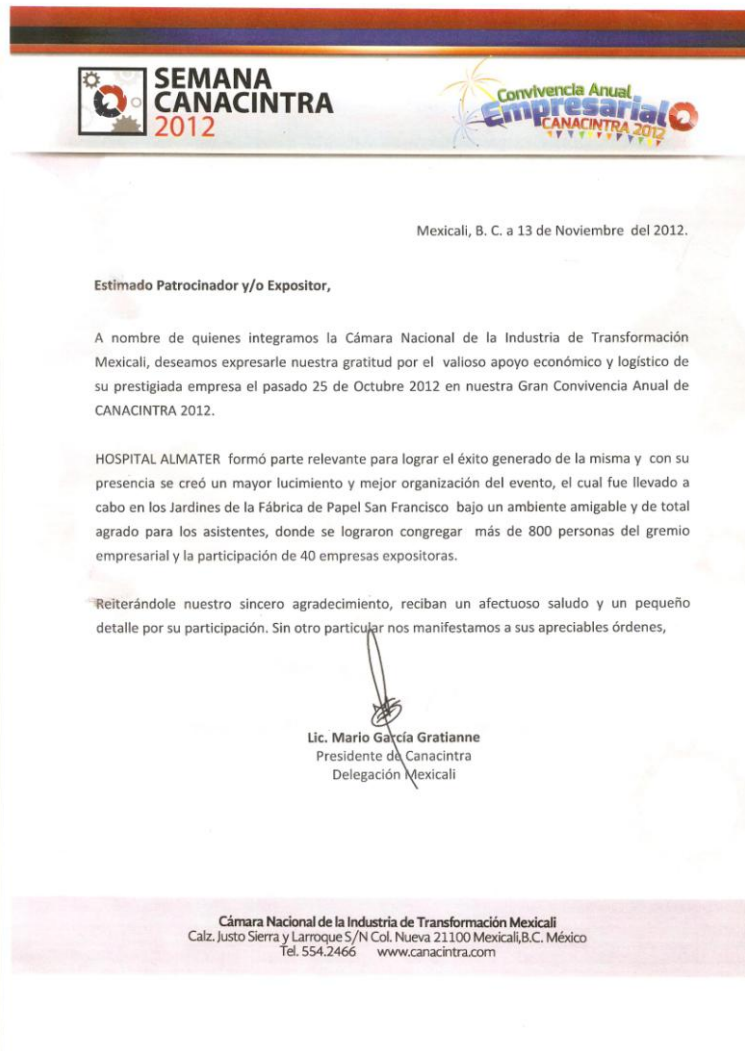
Hospital ALMATER también cuenta con clausulas de confidencialidad de la información que se maneja dentro de la empresa fuera esta de nuestros clientes, pacientes, proveedores, colaboradores, financiera etc. Toda esta información esta protegida y respaldada en los contratos de trabajo, siendo asi un documento legal que protege la integridad de nuestra información., y se reprueba el hecho de divulgación y/o mal manejo.





## COMPROMISO CON LA COMUNIDAD EMPRESARIAL

- Logística de la Convivencia Anual Empresarial 2012 CANACINTRA Mexicali





Otorga el presente

## AGRADECIMIENTO

a:

# HOSPITAL ALMATER

por su participación en nuestra  
**CONVIVENCIA ANUAL EMPRESARIAL  
CANACINTRA 2012**

Lic. Mario García Gratianne  
Presidente CANACINTRA Mexicali

Mexicali, B.C. Octubre de 2012





- Promoción del Desarrollo Económico  
COPARMEX Afiliación 1030



Certifica a:

**HOSPITAL ALMATER, S.A. DE C.V.**  
**SOCIO 2013**  
**No. 1030**

## Como afiliado a esta institución

Unidos voluntariamente para promover el desarrollo económico de México, defender los legítimos intereses del empresario y armonizar las relaciones con sus trabajadores.

Lic. Ramiro Paz Hernández  
Presidente

Ing. Julián Niño Robles  
Director

Más y mejores empresas para Mexicali

